

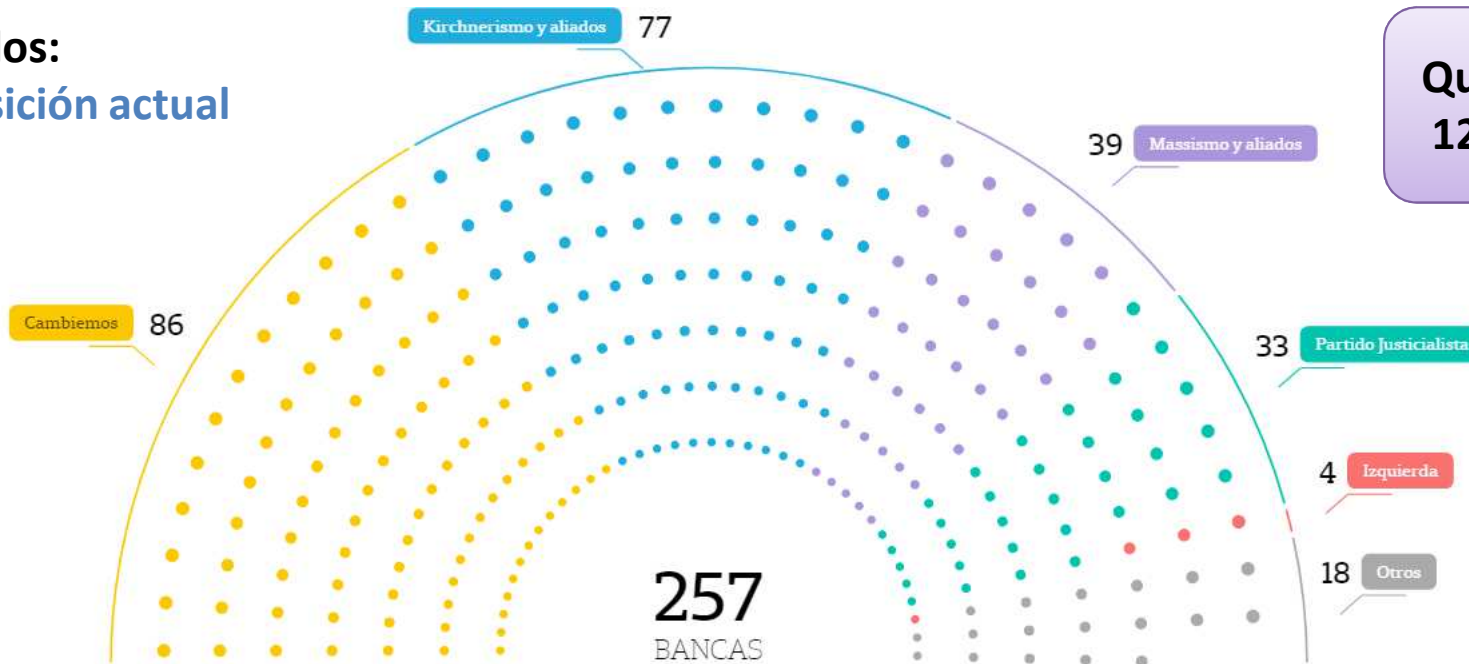
# **TENSIONES ACTUALES EN EL MERCADO DE TRABAJO Y LOS DESAFÍOS PARA FORTALECER LA PRODUCTIVIDAD Y MODERNIZAR REGULACIONES**

Mag. Marcelo Capello  
Mag. Gerardo García Oro

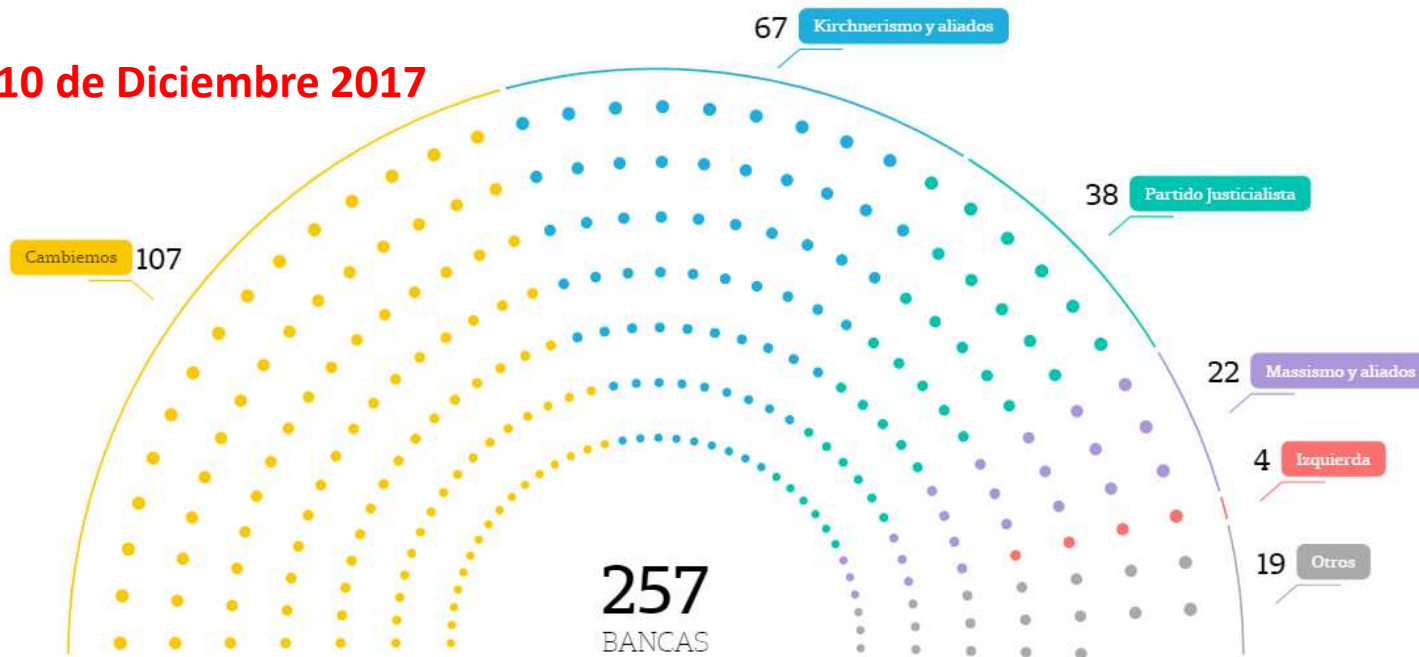
**IERAL de Fundación Mediterránea**

UIC, Córdoba, 23 de Octubre de 2017

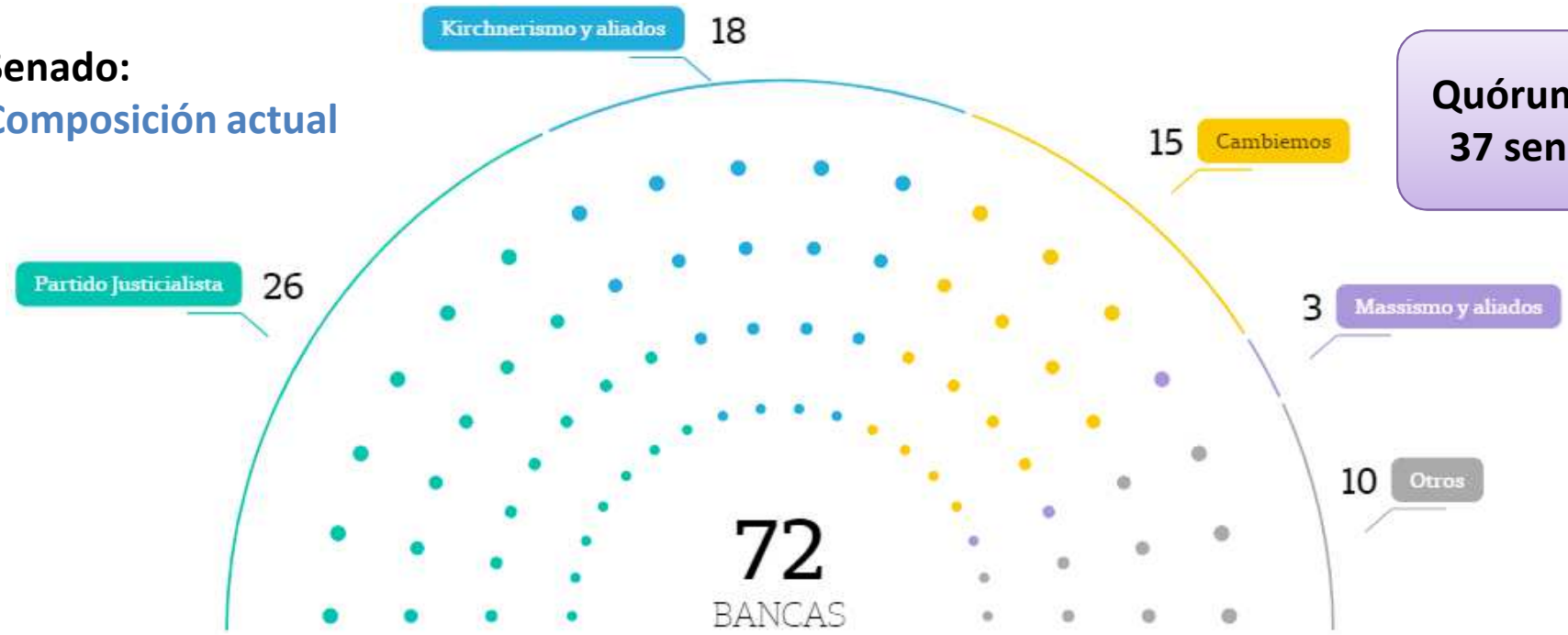
**Diputados:**  
**Composición actual**



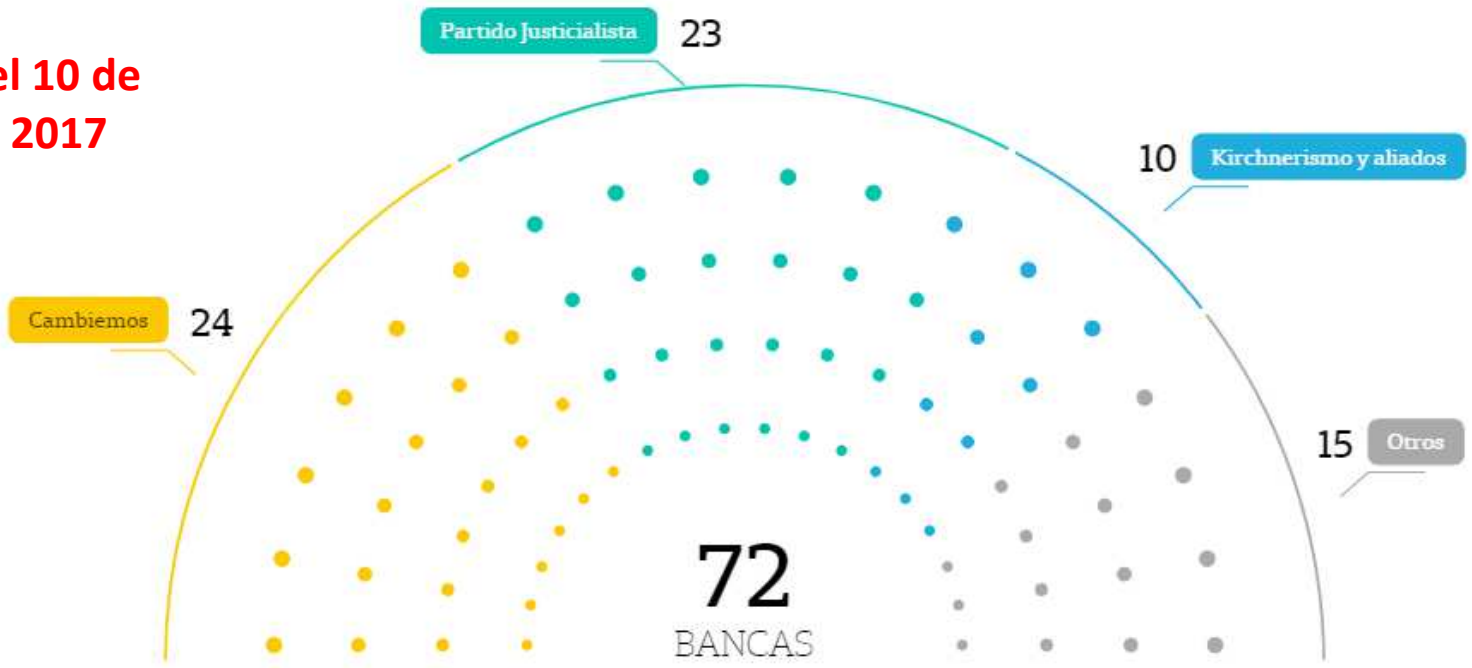
**Diputados:**  
**A partir del 10 de Diciembre 2017**



**Senado:  
Composición actual**



**Senado:  
A partir del 10 de  
Diciembre 2017**



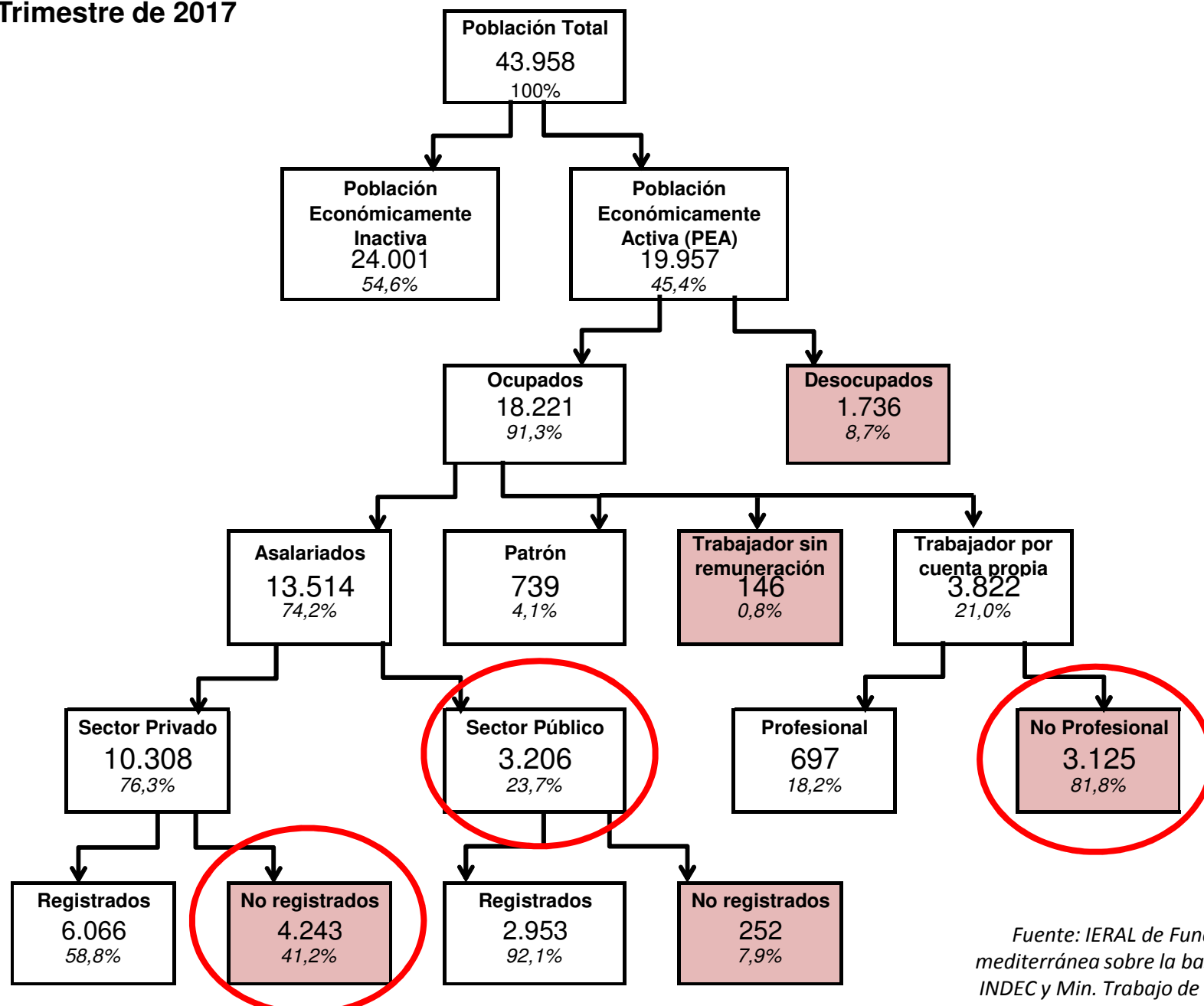
**Situación actual del empleo y los costos  
laborales**

**Pactos sectoriales de productividad hasta el  
momento**

**Regulaciones laborales y Reforma laboral en  
Brasil**

# Situación ocupacional de la población urbana total nacional

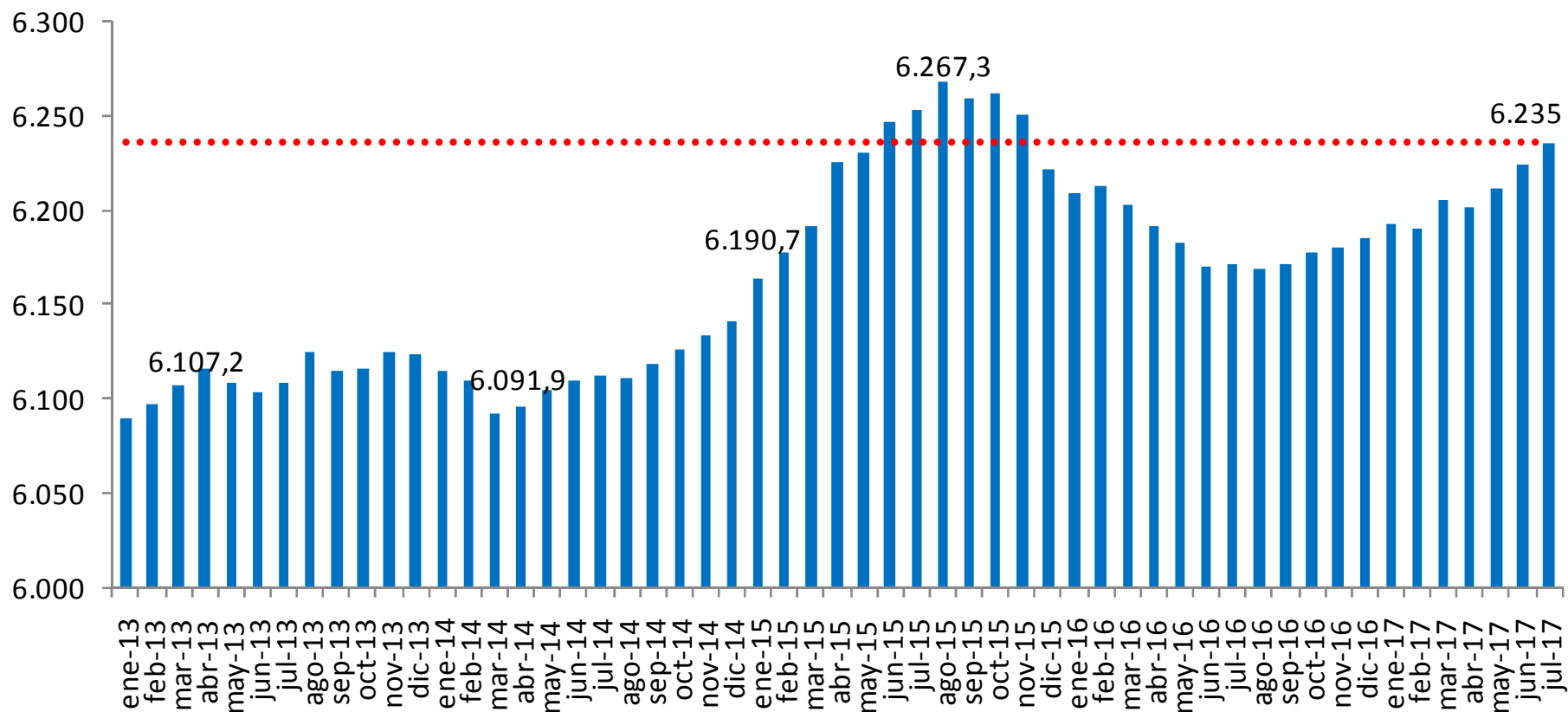
Segundo Trimestre de 2017



Fuente: IERAL de Fundación mediterránea sobre la base de EPH-INDEC y Min. Trabajo de la Nación.

# Evolución del Empleo Registrado Privado

Evolución de la cantidad de puestos de empleo asalariado privado registrado (en miles)  
Serie desestacionalizada (Periodo 2014 a 2017)



Fuente: IERAL de Fundación mediterránea sobre la base de SIPA-MECON y Encuesta de Indicadores Laborales, Ministerio de Trabajo de la Nación.

# 2015-2017: Cantidad y Calidad del Empleo

## Evolución del empleo según categorías ocupacionales construidas (2015-2017)

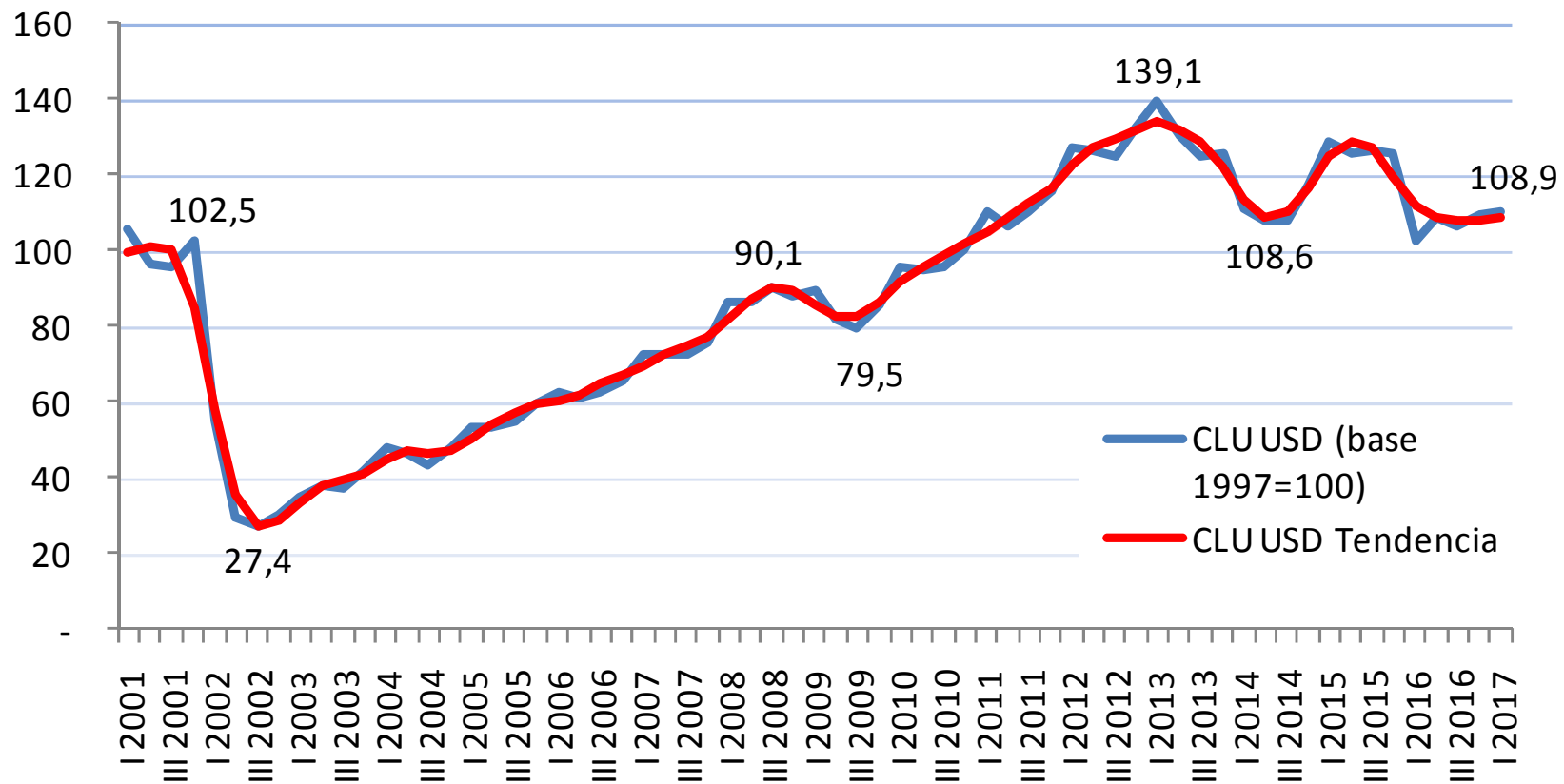
		2015 - 2016		2016 - 2017		2015 - 2017	
		Variación en cant.de puestos	Var. i.a. (%)	Variación en cant.de	Var. i.a. (%)	Variación en cant.de	Var. i.a. (%)
Asalariado Registrado Privado	Sector <b>Transable</b>	-35.368	-2,1%	-9.280	-0,6%	-44.648	-2,6%
	Sector <b>No Transable</b>	-12.862	-0,3%	46.986	1,0%	34.123	0,7%
Asalariado Registrado <b>Público</b>		58.430	3,5%	-3.474	-0,2%	54.956	3,3%
Asalariado <b>No registrado</b>		26.385	0,6%	-74.956	-1,7%	-48.571	-1,1%
Cuenta Propista	Profesional	10.677	3,0%	79.303	21,8%	89.981	25,5%
	No profesional	232.756	7,5%	37.447	1,1%	270.203	8,7%

Fuente: IERAL de Fundación mediterránea sobre la base de EPH-INDEC y Min. Trabajo de la Nación.

Poca creación de empleo transable. Mucho cuentapropismo... Gran desafío es crear empleo asalariado privado registrado, en no transables pero en transables también.

# Costo laboral en la industria

**Evolución del Costo Laboral Unitario en dólares – Sector Industrial**  
Índice Base 2001 = 100 – Periodo: 2001 a 2017



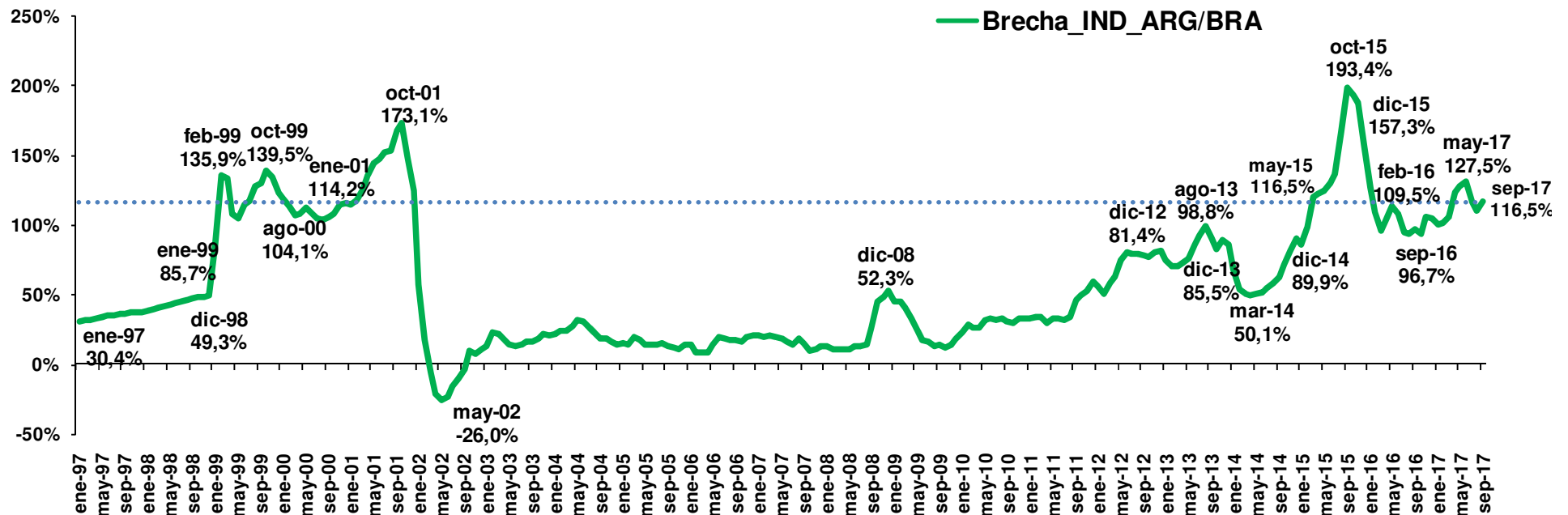
Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de Encuesta Industrial Mensual (INDEC).

El costo laboral unitario en dólares se sostiene en **niveles superiores a los de fines de 2001.**



# Brecha salarial en dólares entre Argentina y Brasil – Sector industrial

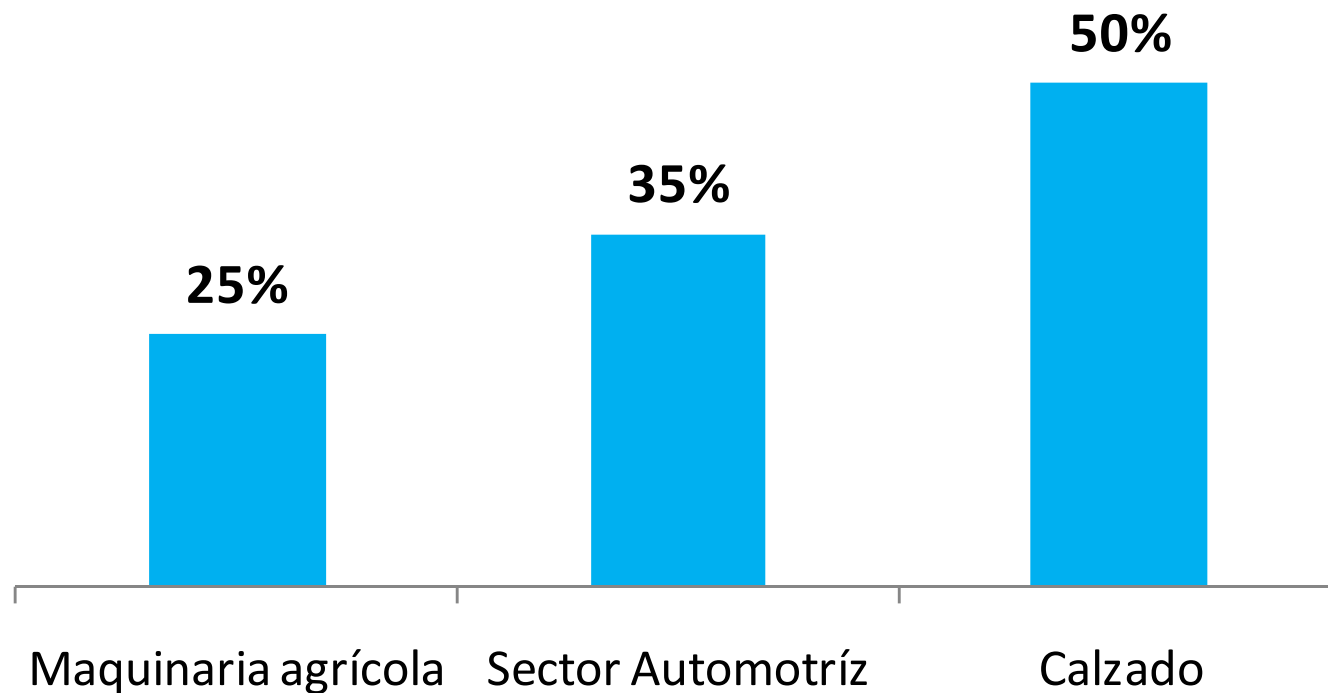
Evolución de la brecha salarial en dólares entre los salarios industriales formales de Argentina y Brasil (1997-2017)



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de Encuesta Industrial Mensual (INDEC) e IBGE.

Los salarios industriales formales argentinos, nominales y medidos en dólares, superan en más de 115% a los de Brasil, en septiembre de 2017. La diferencia había llegado a 170% en 2001 y a 190% en 2015. Antes de efecto Productividad

# Diferencial de costos en sectores de gran intercambio entre Brasil y Argentina



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de Reporte de Competitividad 2016-2017 del Foro Económico Mundial (WEF)

Acumulamos un atraso competitivo con Brasil como resultado de la diferencia existente en los costos laborales, tanto aquellos vinculados al salario como otros: ausentismo, ART, judicialidad, vacaciones, feriados, etc.

Esta brecha se ampliará aún más con la reforma brasilera, principalmente en sectores transables y mano de obra intensivos.

# Costo Laboral Unitario (CLU) de la industria: ranking mundial 2016

## Costo laboral horario Nominal

(dólares por hora trabajada, incl. Cargas sociales, SAC y vacac.)

Posición	País	CLU nominal
1	Indonesia	0.88
2	Tailandia	1.82
3	Filipinas	1.99
4	China	3.39
5	México	5.70
6	Brasil	6.50
7	Chile	6.84
8	Turquía	7.30
9	Polonia	7.86
10	Taiwán	8.96
11	Rep. Checa	9.66
<b>12</b>	<b>Argentina</b>	<b>11.00</b>
13	Corea	21.45
14	Japón	23.41
15	España	23.53
16	Gran Bretaña	30.60
17	Italia	30.93
18	Irlanda	35.16
19	Holanda	35.40
20	Francia	35.89
21	Estados Unidos	36.34
22	Australia	36.96
23	Finlandia	37.34
24	Suecia	39.35
25	Alemania	41.03
26	Noruega	48.68

## Productividad industrial por hora trabajada

(dólares por hora trabajada, incl. Cargas sociales, SAC y vacac.)

Posición	País	Productividad
1	Irlanda	96.94
2	Estados Unidos	87.67
3	Suecia	84.43
4	Noruega	66.83
5	Finlandia	64.01
6	Holanda	62.08
7	Japón	61.18
8	Alemania	49.03
9	Gran Bretaña	43.48
10	Corea	36.51
11	Francia	36.36
12	Taiwán	34.34
13	España	27.38
14	Australia	27.05
15	Italia	26.03
16	China	19.47
17	Chile	15.92
18	Rep. Checa	15.24
19	Polonia	13.14
20	México	11.81
21	Turquía	9.29
<b>22</b>	<b>Argentina</b>	<b>5.87</b>
23	Tailandia	3.91
24	Brasil	3.28
25	Filipinas	2.98
26	Indonesia	2.07

# Costo Laboral Unitario (CLU) de la industria: ranking mundial 2016

**Mediano costo nominal +  
baja productividad = Alto costo  
laboral unitario**

Son los países emergentes aquellos con los cuales compite la Argentina, por nivel de desarrollo y diversificación del sector manufacturero.

En comparación con este grupo de países la **Argentina tiene los costos laborales corregidos por productividad más altos.**

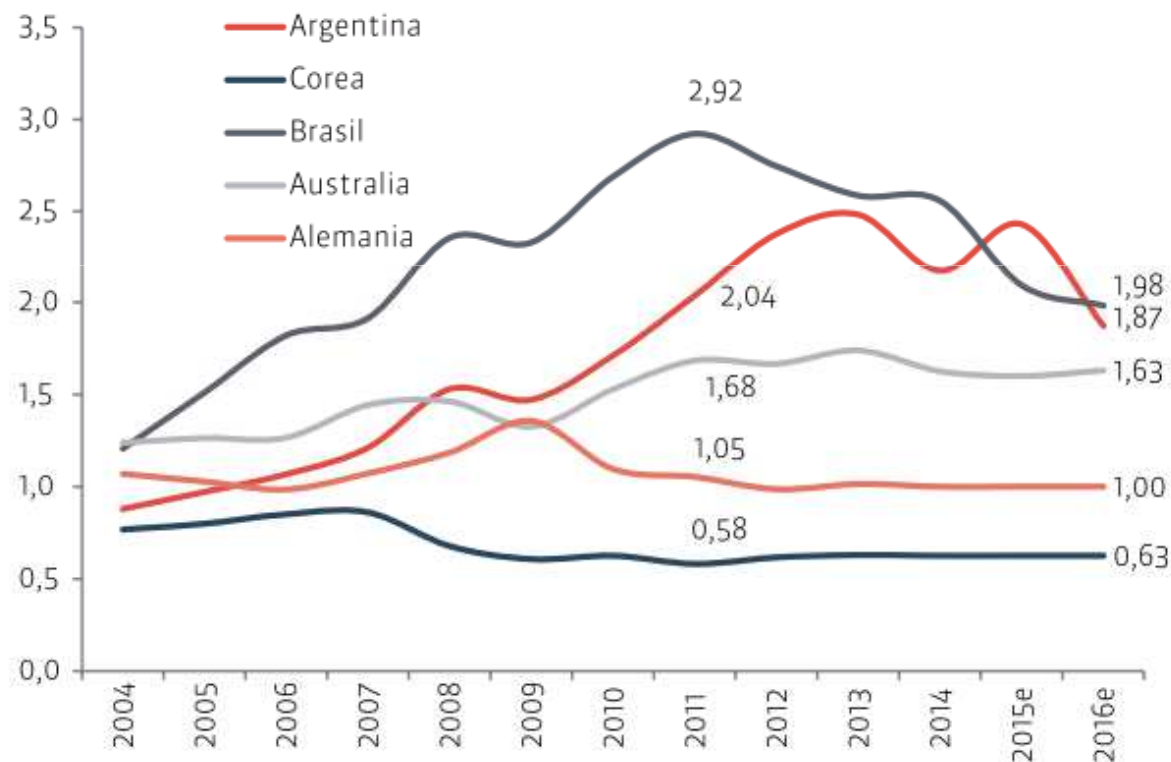
En países como Argentina y Brasil, el mediano o bajo desarrollo industrial y el CLU elevado se traducen en un **importante obstáculo para la recepción de inversiones** y en **dificultades para competir tanto a escala global como para el crecimiento y la diversificación de la industria.**

Posición	País	CLU corregido
1	China	0.17
2	Taiwán	0.27
3	Estados Unidos	0.41
4	Irlanda	0.43
5	Japón	0.44
6	Chile	0.46
7	Indonesia	0.48
8	México	0.48
9	Tailandia	0.52
10	Suecia	0.57
11	Corea	0.63
12	Filipinas	0.68
13	Holanda	0.68
14	Finlandia	0.7
15	Polonia	0.7
16	Gran Bretaña	0.75
17	República Checa	0.75
18	Turquía	0.85
19	Noruega	0.92
20	Alemania	1.00
21	España	1.03
22	Francia	1.18
23	Italia	1.42
24	Australia	1.63
25	<b>Argentina</b>	<b>1.87</b>
26	Brasil	1.98

# Costo laboral unitario en la industria

## Países seleccionados

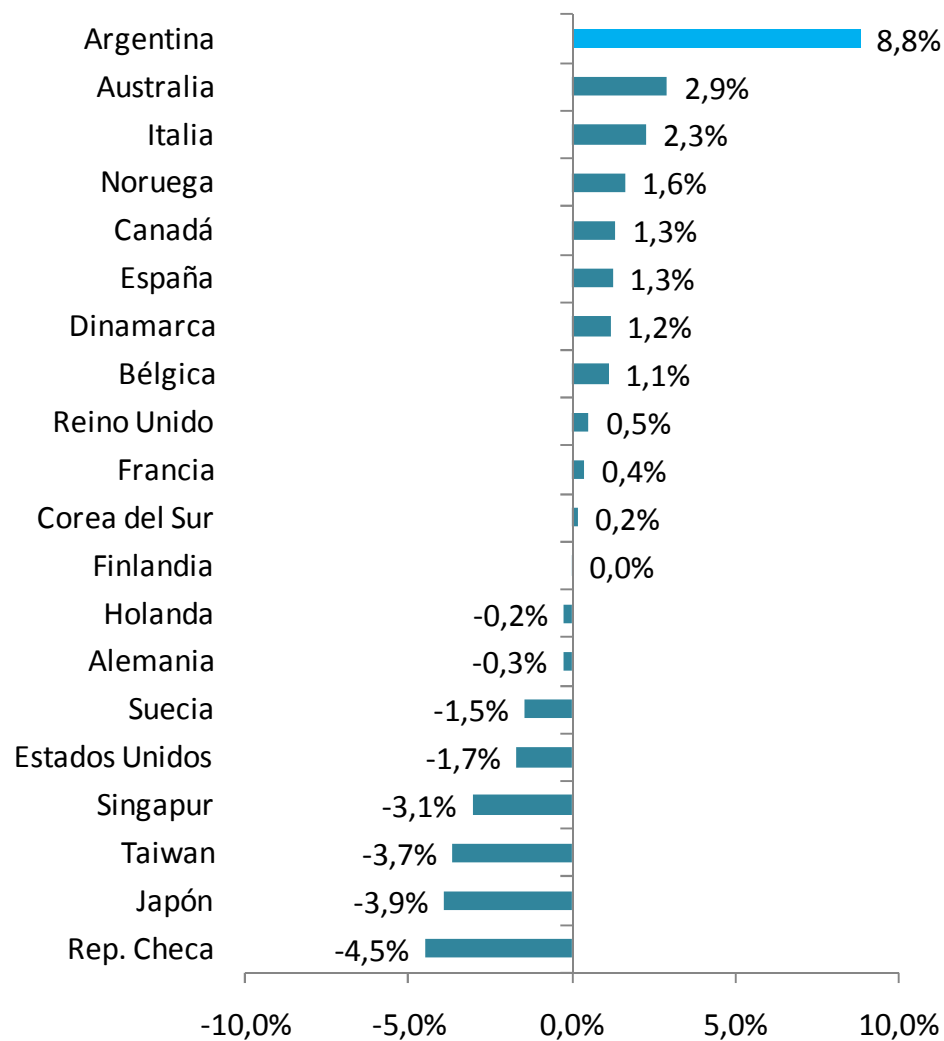
Evolución del Costo Laboral Unitario en dólares  
(Período 2004-2016)



Fuente: ABECEB en base a diversas fuentes oficiales.

# Fuerte crecimiento del CLU post 2001

## Tasa % de crecimiento interanual promedio en los Costos Laborales Unitarios de la Industria Manufacturera post 2001



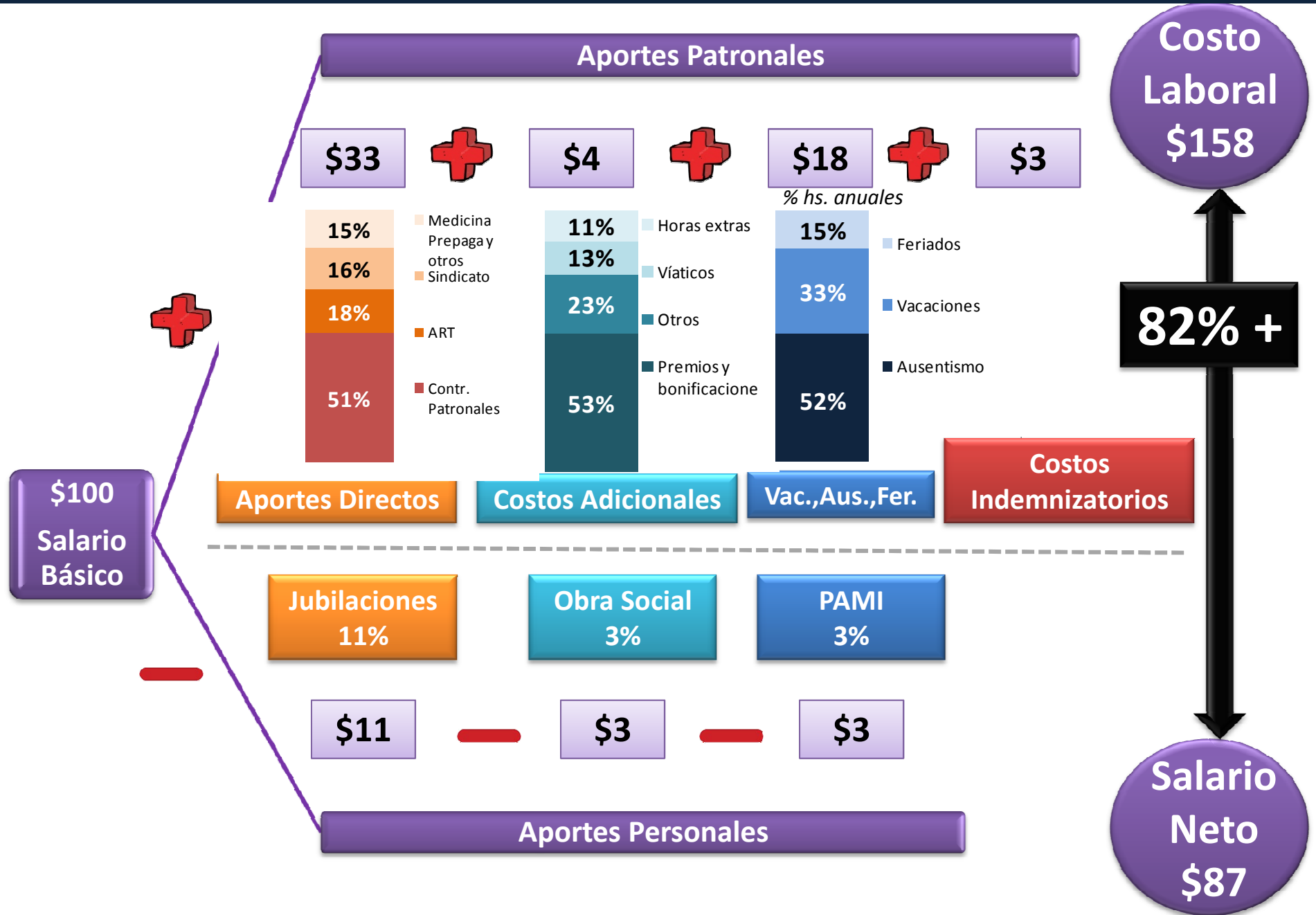
*Nota: Argentina corresponde al periodo 2002-2017, resto de los países 2002-2011.  
Fuente: IERAL sobre la base de Bureau Labor of Statistics (USA) e INDEC..*

**Situación actual del empleo y los costos laborales**

**Pactos sectoriales de productividad hasta el momento**

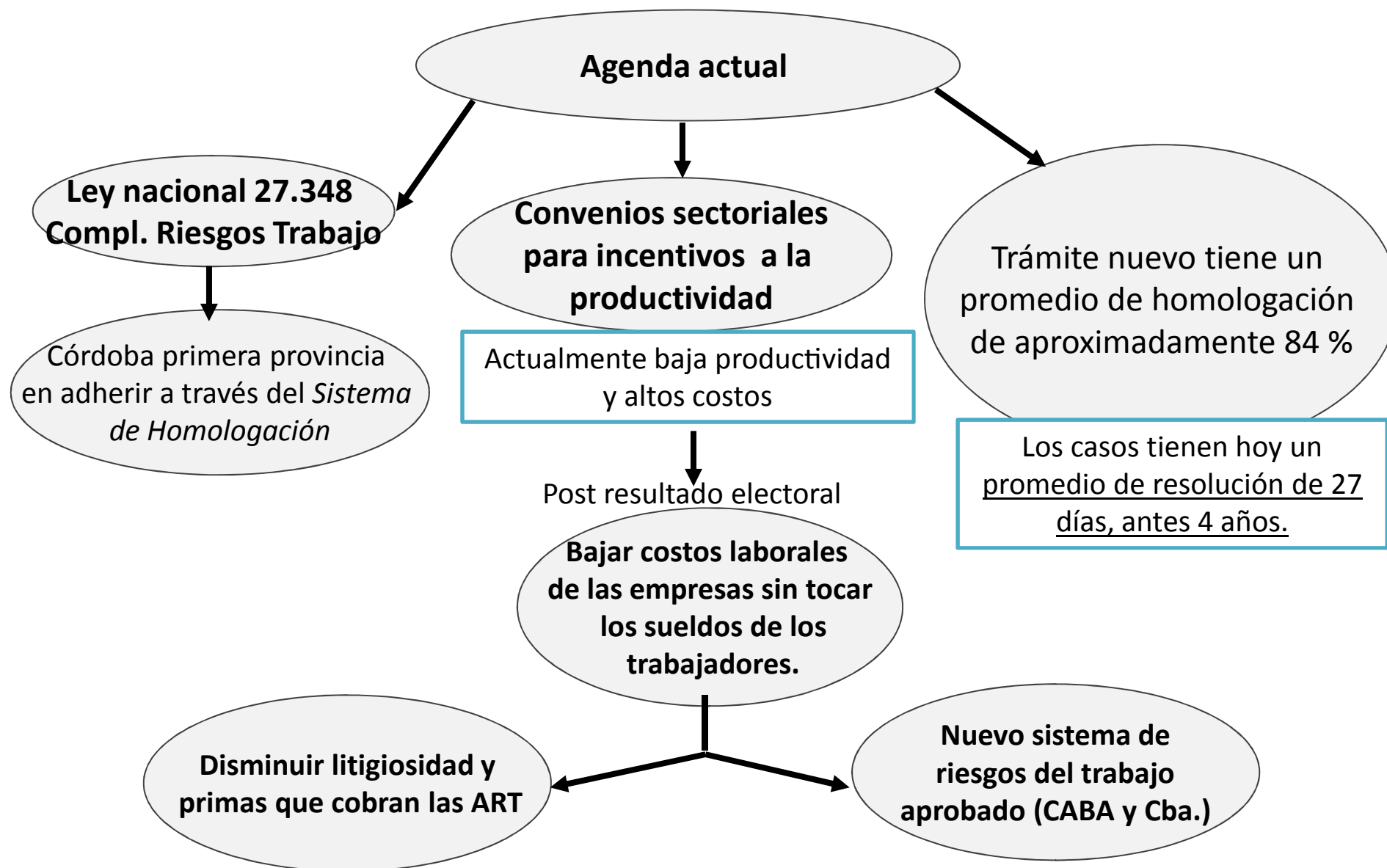
**Regulaciones laborales y Reforma laboral en Brasil**

# Participación de los distintos componentes del costo laboral





# La agenda planteada en Argentina



# Pactos de Productividad

Rol: Instrumento para la organización de propuestas en base a los requerimientos y particularidades propias de cada sector

## Sectores ya alcanzados

- Petrolero (Vaca Muerta)
- Automotriz
- Agropecuario
- Construcción
- Textil

## ¿Cómo se implementa?

- **Consenso tripartito** para ajustar las condiciones de productividad que requiere cada sector
- Estado/Privados/Gremios

## ¿En que consiste?

- Reducción en contribuciones patronales
- Blanqueo de trabajadores
- Actualización de ingreso por productividad
- Garantizar nivel de ing. básico y formación supletoria
- Estado/Privados financian estructuras de contención social para flexibilizar la tarea

# Pactos de Productividad

Gobierno duda si avanza en una reforma laboral integral, no obstante se esta avanzando con convenios de productividad a medida de cada sector

## Automotor

- Busca la creación de **30.000 nuevos puestos** de trabajo.
- Contempla **capacitación** y condiciones de mejoras en la productividad laboral, intentando **disminuir el ausentismo** a 5% para 2019 y a 3% para 2023.

## Agropecuario

- Se firmó con Sociedad Rural, CRA y Coninagro (por la parte empleadora), y la UATRE más la Comisión Nacional de Trabajo Agrario (por los trabajadores).
- Los rubros involucrados son la producción de **arándanos**, el manejo de **silobolsas** y los **sectores avícola y porcino**.
- Se acordaron **aumentos salariales** de entre 23% y 25%, **condiciones de trabajo nocturno**, cantidades **máximas de recolección por trabajador**, modelos de contratación y adicionales a los salarios.

# Pactos de Productividad

Consientes de que no se podrá legislar una reforma laboral integral se esta avanzando con convenios de productividad a medida de cada sector

## Petrolero

- Destinado a los empleados de los **yacimientos no convencionales** de gas y petróleo en **Vaca Muerta**.
- **Elimina** el pago de '**horas extra u horas taxi**' que no son estrictamente dedicadas a producción.
- Pone en manos de las **empresas** la decisión de **frenar** la actividad ante **vientos fuertes**.
- **Regula los turnos** e intenta reducir los tiempos muertos para **mejorar la productividad**.

## Construcción

- Incluye un **compromiso de inversión pública y privada** a través de créditos hipotecarios a **30 años** con tasa subsidiada.
- A cambio, Uocra ofreció extender las **acciones de capacitación** de los trabajadores contribuyendo a incrementar la productividad del sector y también **mejorar el presentismo**.

**Situación actual del empleo y los costos laborales**

**Pactos sectoriales de productividad hasta el momento**

**Regulaciones laborales y Reforma laboral en Brasil**

# Reforma laboral de Brasil y tensiones para Argentina



- ❖ Ordenamiento, modernización y sistematización normativa, **con adecuación regional.**
- ❖ **Condiciones particulares de negociación Empleador-Empleado** sobre:
  - ❖ Registro de Jornada laboral e intervalos.
  - ❖ Banco de horas trabajadas.
  - ❖ Plan de carrera, salarios (por desempeño y productividad) y funciones.
  - ❖ Teletrabajo (Home Office), régimen de preaviso y trabajo intermitente.
  - ❖ Participación en las ganancias o resultados de las empresas.
  - ❖ Derechos del trabajador (seguros desempleo, salario mínimo, fondos de garantía, salario familiar, descanso semana, horas extra, días de vacaciones, ...).
- ❖ **Posibilidad de Negociación individual** para trabajadores de mayor calificación y retribución.
- ❖ **Nuevos reclutamientos con posibilidad de mayor flexibilidad** y adaptabilidad (Ej. Home Office), con incentivos a la formalización.
- ❖ Amplía condiciones de **tercerización laboral.**
- ❖ **Resolución de conflictos de mayor celeridad y menor costo:**
  - ❖ Homologación de acuerdos extrajudiciales
  - ❖ Instancias de Arbitraje
  - ❖ Rescisión de contratos de trabajo por acuerdo.
- ❖ **Vacaciones** particionadas como máximo en tres periodos anuales, con mínimo de 14 días en alguno de éstos periodos.
- ❖ Reglamentación del **trabajo desde el hogar** con reembolso para gastos del empleado.
- ❖ **Multas** a empresas que tengan sus trabajadores en la informalidad.
- ❖ **Contribuciones** de empleadores al **sindicato** serán ahora **optativas.**
- ❖ *Por discutirse:* **Reforma del Sistema Previsional**

# Reforma laboral de Brasil y tensiones para Argentina



- ❖ Pactos de productividad (sectores alcanzados).
- ❖ Promoción de **acuerdos sectoriales** y la posibilidad de regir **convenios** colectivos basados en **contratos individuales o por empresa**.
- ❖ **Nueva Ley de prevención de accidentes de trabajo** (comienza a mostrar algunos resultados positivos).
- ❖ Mayores controles sobre **juntas médicas**.
  
- ❖ ¿Reducción de **cargas sociales?** (¿Sobre PyMEs?) y **aportes patronales a los sindicatos**
- ❖ ¿Reducción de **cargas tributarias?**
- ❖ Revisión del vínculo laboral de **monotributistas y autónomos** que trabajen en forma **dependiente**.
- ❖ Legislar nuevas categorías ocupacionales (incluido **trabajo desde el hogar**)
- ❖ Mejorar la calidad de los **sistemas de salud de obras sociales**.
- ❖ Promoción de programas de **empleo joven** con figura de **Aprendiz**.
- ❖ Elevación ¿Voluntaria? de la **edad jubilatoria**.

# Reforma Laboral en Brasil y comparación con el sistema argentino



## Brasil

Prevalecerán los **acuerdos por empresa** y los **acuerdos individuales** sobre los convenios colectivos de empresa y los convenios de actividad.

Se podrá negociar:

- duración de la jornada laboral
- disposición de los descansos reglamentarios
- horas extras
- fraccionamiento de las vacaciones
- remuneración por productividad
- la retribución por el trabajo remoto (*home office*)

No afecta derechos como aguinaldo, cantidad de días de vacaciones, horas de descanso, el salario mínimo, ni el Fondo de Garantía (FGTS)

Creación de una figura para el caso de un trabajador **autónomo o monotributista** que pueda prestar servicios a un único empleador, pero **sin el vínculo laboral permanente**

**Jornada laboral negociada** respetando límites constitucionales de tiempo de trabajo máximo de 44 horas semanales y 220 horas al mes



## Argentina


El trabajador no puede negociar individualmente con su empleador ninguna situación que suprima o reduzca sus derechos, ya que ello se encuentra expresamente vedado por la irrenunciabilidad de los derechos del trabajador prevista en **el artículo 12 de la Ley de Contrato de Trabajo.**

Situación considerada nula y sin valor. Relación encuadrada dentro de las normas de la **Ley de Contrato de Trabajo**, considerando al “monotributista” como empleado de la empresa a la cual le emite facturas por servicios prestados

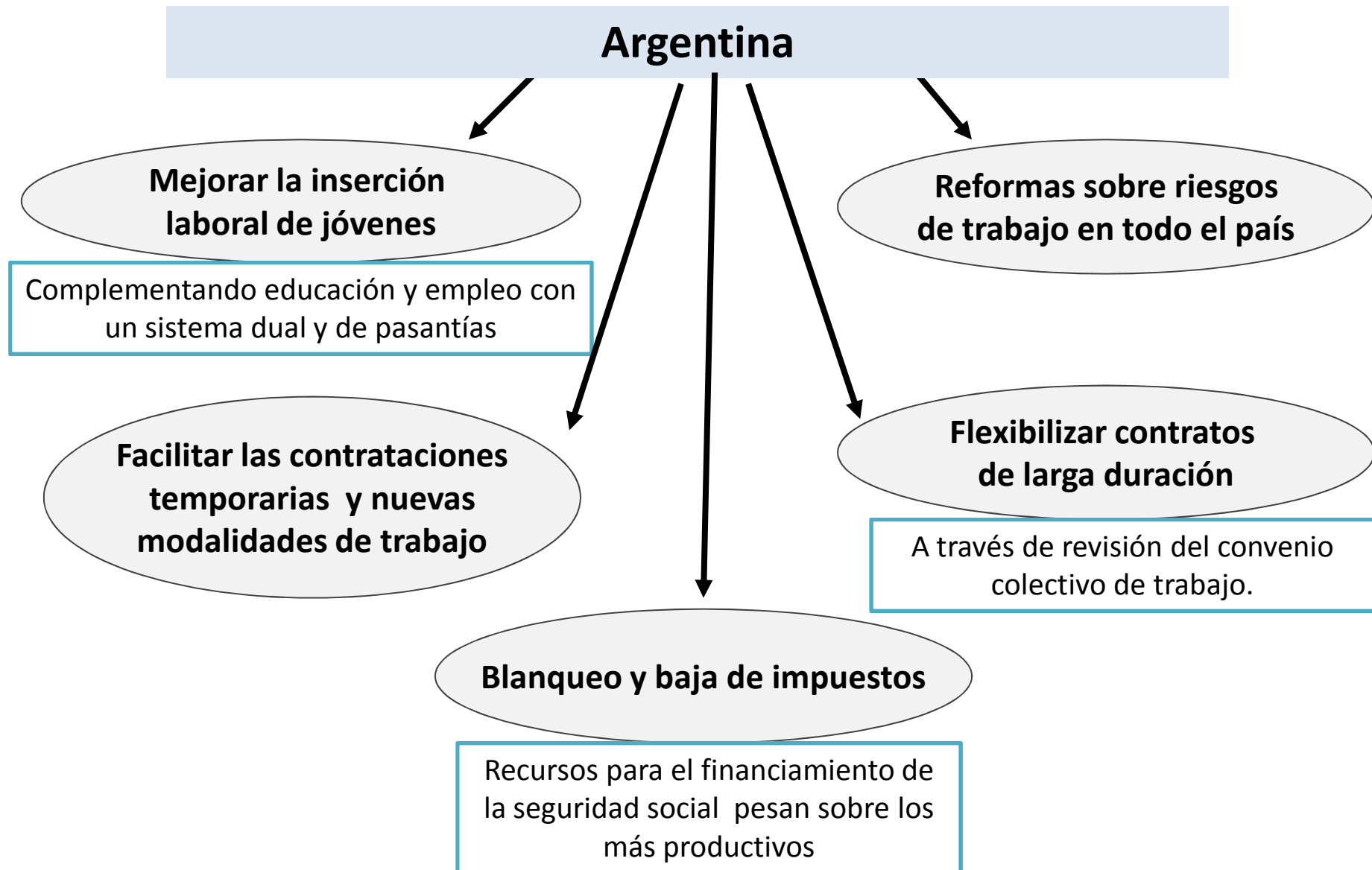
El cambio realizado por el empleador daría lugar a exigencias para **restablecer condiciones de trabajo anteriores**, o bien podría **considerarse injuriado y despedido**, siempre que pueda demostrar que le ha causado un agravio material o moral.



# Reforma Laboral en Brasil y comparación con el sistema argentino

 <b>Brasil</b>	 <b>Argentina</b>
<p>Abona <b>salarios sobre una base diaria</b> o sobre <b>bases horarias</b>. Evita la medición mensual, que presentaba conflictos por su dificultad en la divisibilidad</p>	
<p><b>Sindicatos, contribución voluntaria.</b> La Reforma permite la <b>creación de una comisión no sindical de representantes</b> de los trabajadores para negociar directamente con la empresa. Se <b>elimina</b>, la <b>obligatoriedad de negociar con los sindicatos despidos colectivos</b></p>	<p>Los <b>despidos colectivos</b> deben tramitarse ante el <b>Ministerio de Trabajo</b>, previo inicio de un procedimiento especial (Procedimiento Preventivo de Crisis), previsto en la <b>Ley N° 24.013</b>.</p>
<p><b>Indemnizaciones por despido</b> no se determinará más por el salario del trabajador. Costos de indemnización reducidos (la multa del FGTS pasa de 40 % al 20 %, y el preaviso, de 30 a 15 días)</p>	
<p><b>Cambios en normas procesales</b> que dificultan y encarecen el acceso a los tribunales de trabajo. Multas por mala fe, que oscilarán entre el 1 % y el 10 % del monto de la demanda. Modifica monto de condena por daño moral.</p>	
<p><b>Nuevos tipos de contratos de trabajo</b> (contrato por periodo, trabajo domiciliario y cambios al contrato de trabajo por tiempo parcial). <b>Se amplía la tercerización</b>, que alcanza a la actividad principal del establecimiento.</p>	<p><b>Contrato por tiempo parcial.</b></p>

# Ejes primordiales de discusión en torno a la reforma laboral



# **TENSIONES ACTUALES EN EL MERCADO DE TRABAJO Y LOS DESAFÍOS PARA FORTALECER LA PRODUCTIVIDAD Y MODERNIZAR REGULACIONES**

Mag. Marcelo Capello  
Mag. Gerardo García Oro

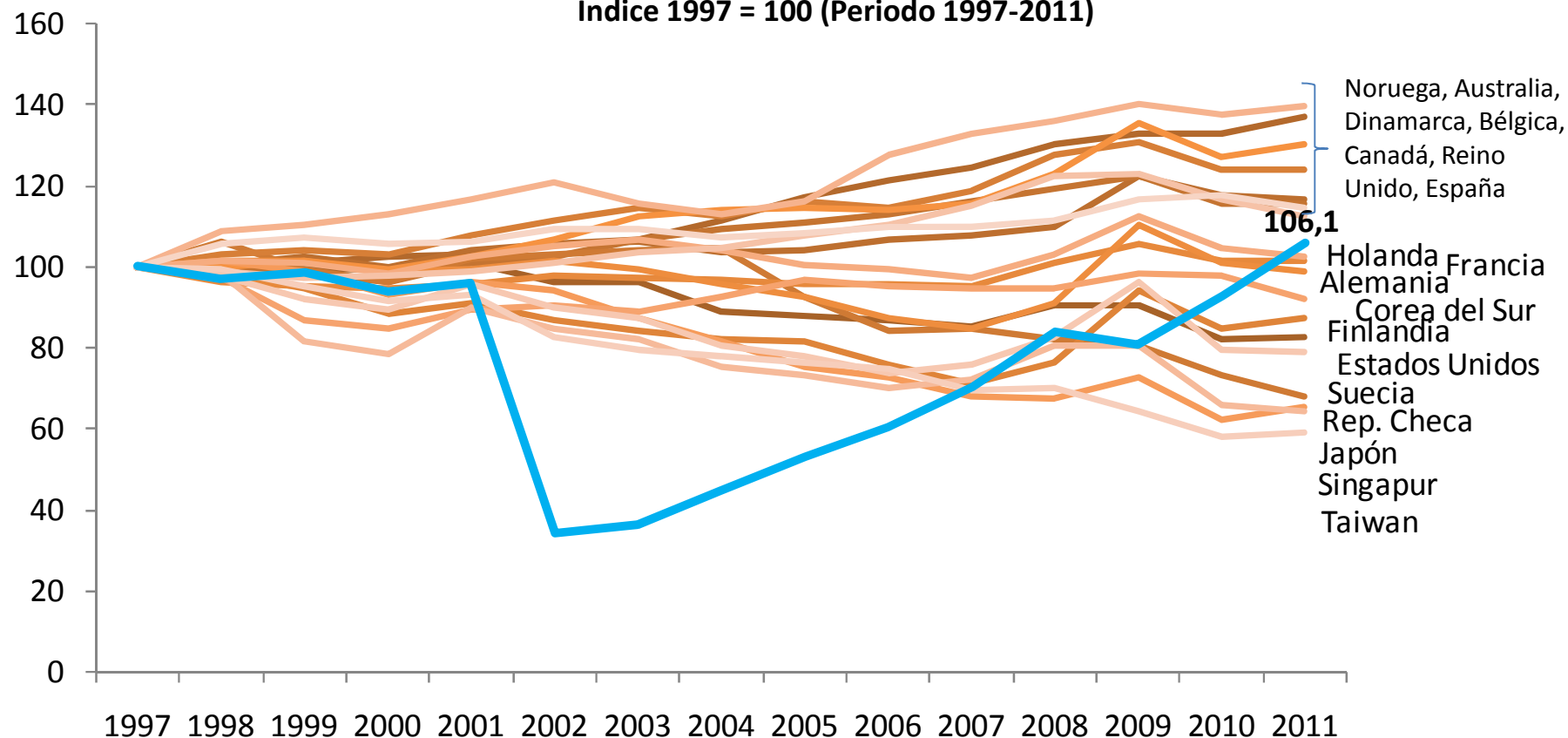
**IERAL de Fundación Mediterránea**

UIC, Córdoba, 23 de Octubre de 2017

# Fuerte crecimiento del CLU post 2001

## Evolución del Costo Laboral Unitario en dólares

Índice 1997 = 100 (Periodo 1997-2011)

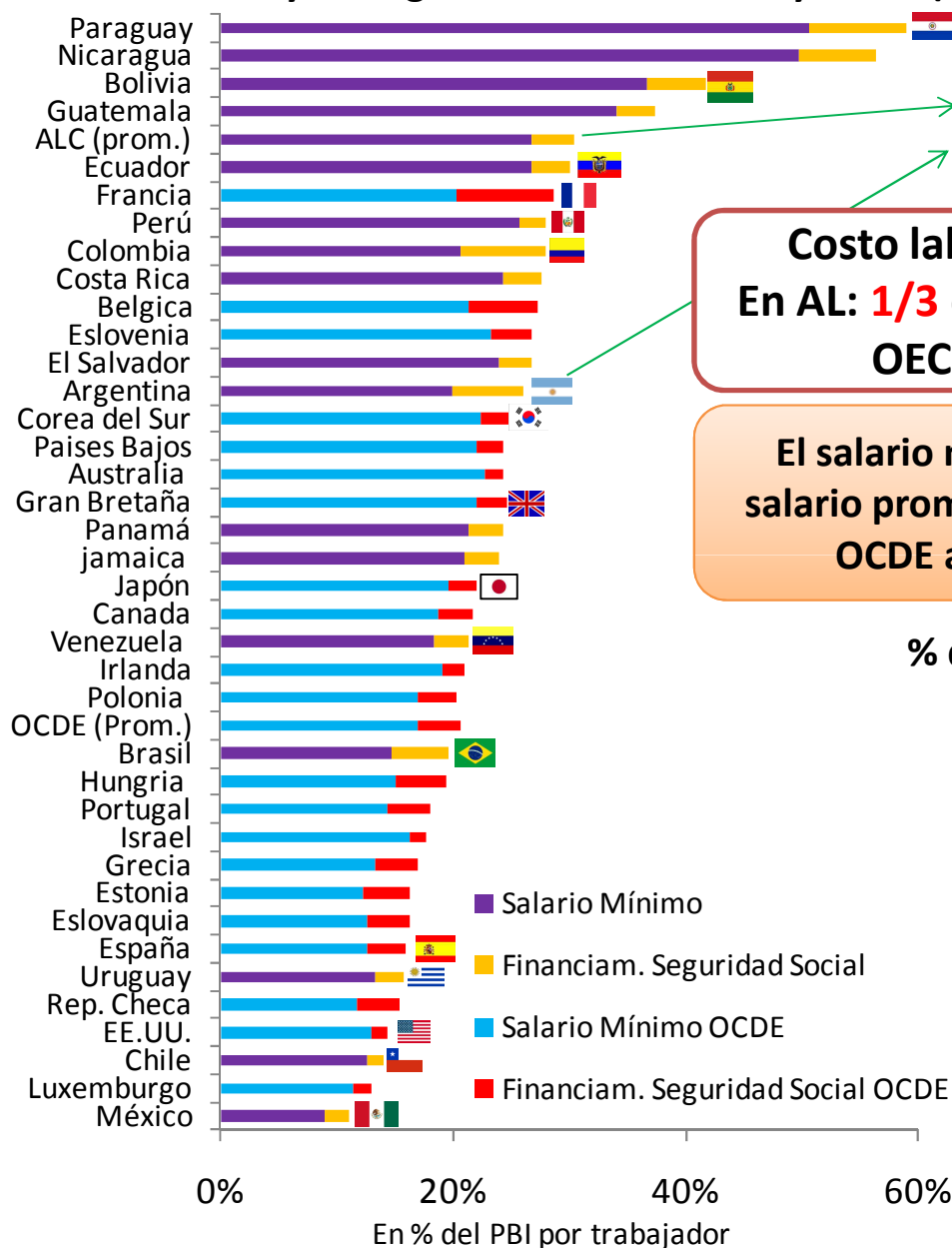


Fuente: IERAL sobre la base de Bureau Labor of Statistics (USA) e INDEC..

Pese a la licuación salarial post crisis 2001, la dinámica creciente en los costos laborales superó ampliamente las tendencias observadas entre países desarrollados y emergentes.

# Salarios y c. soc. difíciles de afrontar por baja productividad

Costo salarial y de seguridad social en ALC y OCDE (En % del PBI por trabajador)

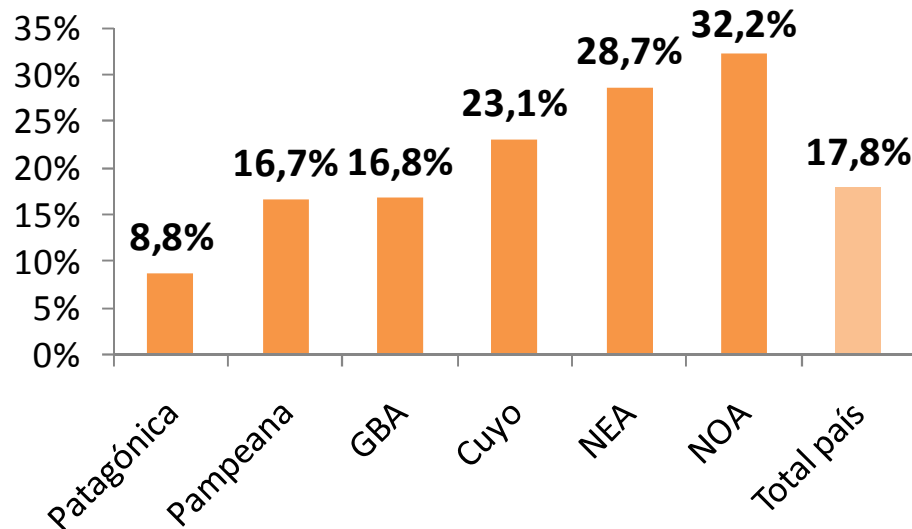


AL se caracteriza por leyes ambiciosas en torno al objetivo de proteger al trabajador (y también por múltiples políticas activas)

Costo laboral anual (Sal. Mínimo y Contrib. S.S.)  
 En AL: **1/3** del PBI por trabajador y **26%** en Argentina  
 OECD: **1/5** del PBI por trabajador (20%)

El salario mínimo en Argentina representa un 63% del salario promedio formal, guarismo que entre países de la OCDE alcanza al 40%, con alto incumplimiento:

% de Asalariados con salario horario inferior al mínimo



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de BID y OECD.  
 Nota: En gráfico izquierdo se excluye a Honduras (130%) por escala gráfica.

# La búsqueda del quórum en el Senado

**Bloque Cambiemos:  
24 senadores**

**Quórum:  
37 sen.**

**Justicialistas de Jujuy (1), Córdoba (1), La Pampa (2), Río Negro (Pichetto, 2) y Salta (Urtubey, 2 + 1 "PARES"): 9 senadores**

**Subtotal: 33 senadores**

Frente Renovador Misiones (2) ?

Justicialismo San Juan (2) ?

Justicialismo San Luis (2) ?

Chubut Somos Todos (Partido de Das Neves, 1) ?

Reutemann (San Fe Federal) ?

Pino Solanas ?

Menem ?